

**CÀRRECS I PERSONAL****DEPARTAMENT D'INTERIOR****RESOLUCIÓ INT/115/2020, de 21 de gener, de convocatòria, mitjançant concurs oposició, per a la provisió de llocs de treball de l'especialitat de protecció de persones i béns de la categoria de mosso/a de l'escala bàsica del cos de Mossos d'Esquadra (núm. de registre de la convocatòria 128/20).**

Atès que estan pendents de provisió definitiva determinats llocs de treball, dotats pressupostàriament, de l'especialitat de protecció de persones i béns de la categoria de mosso/a de l'escala bàsica del cos de Mossos d'Esquadra, la provisió dels quals s'ha de fer pel sistema de concurs oposició d'acord amb el que estableix la relació de llocs de treball vigent d'aquest cos;

Atès el que estableixen la Llei 10/1994, d'11 de juliol, de la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra; el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública; el Decret 401/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament de provisió de llocs de treball del cos de Mossos d'Esquadra; l'Acord GOV/166/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'aproven el Pla de carrera professional del cos de Mossos d'Esquadra i determinades mesures referides a la relació de llocs de treball del cos de Mossos d'Esquadra; l'Ordre IRP/326/2010, de 8 de juny, de modificació de l'apartat 2 de l'annex 1 del Pla de carrera professional del cos de Mossos d'Esquadra, i la resta de normativa aplicable;

Atès el que estableix l'article 5.1 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre, esmentat, i de conformitat amb l'article 1.i) de la Resolució INT/81/2011, de 18 de gener, de delegació de competències del conseller d'Interior en el secretari general del Departament d'Interior,

Resolc:

**Article 1**

Convocar, mitjançant concurs oposició, la provisió de llocs de treball de l'especialitat de protecció de persones i béns de la categoria de mosso/a de l'escala bàsica del cos de Mossos d'Esquadra, el nombre i les característiques dels quals són els que consten a l'annex 2, d'acord amb les bases que figuren a l'annex 1 d'aquesta Resolució.

**Article 2**

Contra aquesta Resolució i les seves bases, que exhaureixen la via administrativa, les persones interessades poden interposar, potestativament, recurs de reposició davant l'òrgan que les ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al DOGC, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 77 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, o bé directament recurs contenciós administratiu, davant la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació al DOGC, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Barcelona, 21 de gener de 2020

P. d. (Resolució INT/81/2011, de 18 de gener, DOGC de 24.1.2011)

Brauli Duart i Llinares

Secretari general

Annex 1

Bases

—1 Llocs de treball

1.1 Es convoca, mitjançant concurs oposició, la provisió de llocs de treball de l'especialitat de protecció de persones i béns de la categoria de mosso/a de l'escala bàsica del cos de Mossos d'Esquadra, el nombre i les característiques dels quals són els que consten a l'annex 2 de la convocatòria.

1.2 Les funcions de l'especialitat de protecció de persones i béns són la prevenció de delictes i neutralització d'incidents en l'àmbit de la seguretat ciutadana, amb aplicació de tècniques policials de més especificitat i complexitat, així com la prevenció i neutralització de les situacions de risc per a la seguretat de les persones i els béns en els casos de grans concentracions de persones, catàstrofes, grans esdeveniments, protecció de personalitats i protecció del medi ambient en supòsits de complexitat tècnica, gravetat i intensitat mitjana, tal com estableix l'Ordre IRP/326/2010, de 8 de juny, de modificació de l'apartat 2 de l'annex 1 del Pla de carrera professional del cos de Mossos d'Esquadra, aprovat per l'Acord GOV/166/2006, de 24 d'octubre.

—2 Persones obligades a participar

Estan obligades a participar en aquesta convocatòria les persones funcionàries de la categoria de mosso/a de l'escala bàsica del cos de Mossos d'Esquadra que ocupin en adscripció provisional algun dels llocs de treball oferts a l'apartat 1.1 de l'annex 2 de la convocatòria.

—3 Requisits de participació

3.1 Les persones participants han de complir els requisits següents:

a) Ser funcionari de la categoria de mosso/a de l'escala bàsica del cos de Mossos d'Esquadra de la Generalitat de Catalunya.

b) Estar, respecte de l'Administració de la Generalitat, en qualsevol de les situacions administratives que determina la normativa.

Les persones participants que tinguin una situació administrativa diferent de la de servei actiu poden participar en la convocatòria si l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds de participació han complert el temps mínim exigint per la normativa per reingressar al servei actiu.

Les persones participants sancionades en ferm amb suspensió de funcions poden participar en la convocatòria si ha finalitzat la suspensió, i les sancionades amb trasllat del lloc de treball, amb canvi de destinació o, dins la mateixa localitat sense canvi de residència, hi poden participar si ha finalitzat el període que s'hagi determinat en la resolució sancionadora.

c) Acreditar una antiguitat mínima d'un any com a funcionari de carrera del cos de Mossos d'Esquadra o bé estar ocupant de forma provisional un lloc de treball de l'especialitat convocada.

d) Haver complert el període de permanència mínima establert en cada cas en la relació de llocs de treball, en els termes previstos a l'article 6.4 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre, i a l'Ordre IRP/326/2010, de 8 de juny, de modificació de l'apartat 2 de l'annex 1 del Pla de carrera professional del cos de Mossos d'Esquadra, aprovat per l'Acord GOV/166/2006, de 24 d'octubre.

3.2 Per ser admès a aquesta convocatòria s'han de complir tots els requisits el dia de la finalització del termini de presentació de sol·licituds de participació. En tots els casos, aquests requisits s'han de mantenir fins a la data de resolució d'aquesta convocatòria. Les persones participants que no compleixin algun dels requisits seran excloses de la convocatòria.

#### —4 Participació en la convocatòria

##### 4.1 Sol·licitud de participació i termini de presentació.

La sol·licitud per participar en aquesta convocatòria es pot obtenir a la intranet de la Direcció General de la Policia.

La sol·licitud de participació, que inclou els llocs de treball de l'annex 2, degudament emplenada i signada, s'ha d'adreçar al secretari general del Departament d'Interior en el termini de quinze dies hàbils a comptar de l'endemà de la publicació de la convocatòria al DOGC.

Les persones participants han de numerar, per ordre de preferència, els llocs de treball als quals opten.

S'han d'incloure dins del mateix ordre de preferència els llocs de treball dels apartats 1.1 i 1.2 de l'annex 2.

Si s'omet un número en l'ordre de preferència, aquest número omès es donarà al número següent al número omès i així successivament.

Si es repeteix un número en l'ordre de preferència, s'entén com a vàlid el primer número repetit, i als següents números repetits se'ls donarà el número d'ordre correlatiu a aquest.

Les persones participants que ocupin un lloc de treball amb caràcter definitiu han de fer constar la seva preferència respecte dels llocs de treball als quals vulguin optar entre els indicats a l'annex 2.

Les persones participants que ocupin un lloc de treball de forma provisional i les que reingressin al servei actiu mitjançant la participació en aquesta convocatòria han de fer constar la seva preferència respecte a tots els llocs de treball indicats a l'apartat 1.1 de l'annex 2. Pel que fa als llocs de l'apartat 1.2 de l'annex 2, poden optar pels que vulguin.

##### 4.2 Llocs de presentació de la sol·licitud de participació.

La sol·licitud de participació es pot presentar en els registres del Departament d'Interior, de la Direcció General de la Policia i dels serveis territorials del Departament d'Interior. També es pot presentar en qualsevol dels llocs que estableix la normativa vigent. En el cas que s'opti per presentar-la en una oficina de Correus, s'ha de fer en un sobre obert per tal que la sol·licitud de participació sigui datada i segellada pel funcionari de Correus abans de ser certificada.

##### 4.3 Documentació a adjuntar a la sol·licitud de participació a l'efecte de la valoració dels mèrits.

Sens perjudici del que estableix l'article 53.1.d de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, a l'efecte de valoració dels mèrits les persones participants han d'adjuntar a la sol·licitud de participació la documentació original o fotocòpia compulsada acreditativa dels mèrits que no constin al seu expedient personal, d'acord amb el que estableix la Instrucció 12/2015, de 13 de maig, per la qual es regula l'acreditació, informatització i incorporació a l'expedient personal de la formació del personal policial del cos de Mossos d'Esquadra.

4.4 La participació en aquesta convocatòria té caràcter vinculant i només s'admeten les renúncies adreçades al secretari general del Departament d'Interior que estiguin registrades dins el termini de deu dies hàbils següents a la finalització del termini de presentació de sol·licituds de participació. Un cop transcorregut aquest termini, no s'admetran renúncies a la participació, excepte per causes de força major degudament justificades per les persones participants i apreciades per la comissió de valoració.

4.5 Amb la formalització i la presentació de la sol·licitud de participació les persones participants declaren que són certes totes les dades consignades i que reuneixen les condicions exigides en la convocatòria.

##### 4.6 Protecció de dades de caràcter personal.

La presentació de la sol·licitud de participació en aquesta convocatòria es considera com un consentiment de la persona participant per al tractament de les seves dades de caràcter personal necessàries per gestionar la convocatòria.

En compliment de la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal, les dades personals que facilitin les persones participants en les seves sol·licituds de participació, així com en altra documentació que puguin aportar i, si s'escau, les que es puguin generar com a conseqüència de la seva participació en aquesta convocatòria, s'inclouran en el fitxer Registre de convocatòries de selecció de personal del cos de Mossos d'Esquadra (RECSP CME), regulat a l'Ordre IRP/435/2009, de 2 d'octubre, (DOGC núm. 5483, de 14.10.2009) per a les finalitats que s'hi preveuen, i podran ser cedides d'acord amb la normativa

aplicable.

Les persones participants poden exercir els drets d'accés, rectificació, oposició, supressió, limitació i portabilitat davant la persona titular de la Sub-direcció General de Recursos Humans de la Direcció General de la Policia, travessera de les Corts, 319-321, 08029 Barcelona.

—5 Comissió de valoració

5.1 La comissió de valoració està integrada per les persones següents:

Titulars:

1. La persona titular de la Sub-direcció General de Recursos Humans de la Direcció General de la Policia.
2. La persona titular de la Divisió d'Avaluació de Serveis de la Direcció General de la Policia.
3. La persona titular de l'Escola de Policia de Catalunya de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.
4. La persona titular de la Comissaria General de Relacions Institucionals, Prevenció i Mediació de la Direcció General de la Policia.
5. La persona titular del Servei d'Assessorament Jurídic de la Direcció General de la Policia.
6. La persona titular del lloc de treball de cap de la Divisió Tècnica de Planificació de la Seguretat de la Comissaria General Tècnica de Planificació de la Seguretat.
7. La persona titular de l'Àrea Regional de Recursos Operatius de la Regió Policial Metropolitana Barcelona.
8. La persona titular del Servei de Processos Selectius de la Sub-direcció General de Recursos Humans.
9. La persona titular de la Unitat de Suport a la Selecció de l'Àrea Tècnica de Coordinació i Suport.

Suplents:

1. La persona responsable de Seguiment i Valoració Mèdica de la Sub-direcció General de Recursos Humans.
2. La persona titular del lloc de treball de sotscaop de la Divisió d'Avaluació de Serveis de la Direcció General de la Policia.
3. La persona titular del lloc de treball de coordinador/a de l'Escola de Policia de Catalunya.
4. La persona titular del lloc de treball de sotscaop de la Comissaria General de Relacions Institucionals, Prevenció i Mediació.
5. La persona responsable d'Assumptes Penals del Servei d'Assessorament Jurídic.
6. La persona titular de l'Àrea Tècnica de Coordinació i Suport de la Divisió Tècnica de Planificació de la Seguretat.
7. La persona titular de l'Àrea Regional de Recursos Operatius de la Regió Policial Metropolitana Sud.
8. La persona coordinadora de Processos Selectius del Servei de Processos Selectius.
9. El/la caporal/a de la Unitat de Suport a la Selecció de l'Àrea Tècnica de Coordinació i Suport.

Actua com a president/a la persona titular de la Sub-direcció General de Recursos Humans de la Direcció General de la Policia, i en absència seva, com a president/a suplent, la persona titular del Servei de Processos Selectius de la Sub-direcció General de Recursos Humans.

La comissió de valoració ha d'escollir un dels seus membres perquè actuï com a secretari/ària.

Pot assistir a les reunions de la comissió de valoració com a observadora, amb veu però sense vot, una persona representant de cadascuna de les organitzacions sindicals amb representació al Consell de la Policia – Mossos d'Esquadra.

5.2 L'abstenció i la recusació dels membres de la comissió de valoració s'han d'ajustar al que estableixen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

5.3 La comissió de valoració no es pot constituir ni pot actuar sense l'assistència, com a mínim, de cinc dels seus membres.

5.4 La comissió de valoració ha d'estendre acta de totes les sessions.

5.5 La comissió de valoració pot disposar, si ho creu convenient, la incorporació de persones assessores especialistes perquè col·laborin en l'execució de les proves.

5.6 La comissió de valoració té atribuïdes, entre d'altres, les funcions d'aprovar els criteris tècnics per valorar la fase de concurs, la fase d'oposició, el curs d'especialització i la fase de pràctiques d'aquesta convocatòria.

5.7 La comissió de valoració convocarà les persones participants a la realització de les proves de la fase d'oposició, al curs d'especialització i a la fase de pràctiques, d'acord amb el que estableix la base 5.11. Les persones participants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats per la comissió de valoració seran excloses de la convocatòria.

5.8 La comissió de valoració pot convocar personalment les persones participants per tal d'aclarir punts dubtosos dels mèrits i capacitats o altres aspectes de la documentació que hagin aportat, quan ho consideri convenient.

5.9 La comissió de valoració, si té coneixement que alguna de les persones participants no reuneix la totalitat dels requisits exigits en aquesta convocatòria, en pot acordar l'exclusió en qualsevol moment, amb l'audiència prèvia de la persona participant.

5.10 La comissió de valoració pot excloure les persones participants que, durant el transcurs de la convocatòria, tinguin conductes contràries a la bona fe, orientades a desvirtuar els principis d'equitat i d'igualtat o altres comportaments que alterin el desenvolupament normal de la convocatòria.

5.11 La comissió de valoració, amb caràcter general, publicarà les actuacions que requereixin notificació a les persones participants en els registres del Departament d'Interior, de la Direcció General de la Policia i dels serveis territorials del Departament d'Interior. Amb aquesta publicació es considera realitzada la notificació oportuna a les persones participants i s'inicien els terminis a l'efecte de possibles recursos. Així mateix, per tal de facilitar la màxima divulgació, es pot consultar la informació publicada per la comissió de valoració a la intranet de la Direcció General de la Policia.

5.12 La comissió de valoració, als efectes de comunicacions i altres incidències té la seu a la Direcció General de la Policia (travessera de les Corts, 319-321, 08029 Barcelona), la qual prestarà el suport material i tècnic necessari per a la seva actuació.

5.13 La comissió de valoració pot esmenar, en qualsevol moment de la convocatòria, els errors materials, de fet i aritmètics.

## —6 Concurs oposició

La convocatòria consta de la fase de concurs, la fase d'oposició, el curs d'especialització i la fase de pràctiques.

### 6.1 Fase de concurs.

Els mèrits es valoren amb referència a l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds de participació.

La valoració dels mèrits es realitza mitjançant les dades que consten a l'expedient personal actualitzat d'acord amb el que es disposa a la base 4.3.

En aquesta fase els mèrits es valoren amb 41 punts com a màxim, d'acord amb els barems següents:

#### 6.1.1 Mèrits genèrics.

##### 6.1.1.1 Grau personal.

El grau personal consolidat respecte a la categoria objecte de la convocatòria es valora amb 2 punts.

##### 6.1.1.2 Treball desenvolupat en el cos de Mossos d'Esquadra.

La valoració del treball desenvolupat en el cos de Mossos d'Esquadra s'obté de la puntuació dels exercicis 2015-2016, 2016-2017 i 2017-2018 del Pla general d'avaluació, mòdul rendiment dels recursos humans (PGA-07), d'acord amb el que disposa l'Ordre de 10 de novembre de 1997, per la qual s'aprova el Pla general d'avaluació del cos de Mossos d'Esquadra (DOGC núm. 2520, de 18.11.1997). Es valora amb 4 punts com a màxim.

Per a cada persona participant se sumen les puntuacions de cadascun dels tres exercicis esmentats i es divideix el resultat pel nombre d'exercicis que la persona participant té amb valoració.

En el cas que, per qualsevol motiu, la persona participant no hagi estat valorada en cap dels tres exercicis esmentats, la puntuació assignada serà de 0 punts.

Els representants sindicals del cos de Mossos d'Esquadra han de ser valorats per aquest mèrit d'acord amb els criteris que estableixi la comissió de valoració.

#### 6.1.1.3 Experiència professional en el cos de Mossos d'Esquadra.

La valoració de l'experiència professional en el cos de Mossos d'Esquadra s'obté del fet d'haver ocupat o d'ocupar llocs de treball de les especialitats que s'indiquen a continuació per adscripció provisional, definitiva o comissió de serveis. Es valora amb 10 punts com a màxim d'acord amb el barem següent:

En l'especialitat de protecció de persones i béns: 0,05 punts per mes complet, amb 10 punts com a màxim.

En les especialitats de protecció especial, ordre públic, guia caní, intervenció en muntanya, subsol i intervenció en medi aquàtic: 0,02 punts per mes complet, amb 10 punts com a màxim.

En les especialitats de desactivació d'artefactes explosius-NRBQ i intervenció especial: 0,01 punts per mes complet, amb 10 punts com a màxim.

No es computen els períodes inferiors a un mes. Es comptabilitza el temps treballat a partir del nomenament com a funcionari de carrera.

#### 6.1.1.4 Cursos de formació i perfeccionament.

Els cursos de formació i perfeccionament es valoren amb 3 punts com a màxim.

Es valoren els cursos de formació i perfeccionament directament relacionats amb les funcions pròpies de la família professional de seguretat ciutadana, d'una durada igual o superior a 20 hores, sempre que s'hagi emès el diploma o certificat d'aprofitament corresponent.

No es valoren els cursos que formen part dels processos selectius d'accés a les categories i a les especialitats del cos de Mossos d'Esquadra ni els considerats com a requisit per accedir a aquestes categories i especialitats.

Els certificats dels cursos han de complir el que estableix la Instrucció 12/2015, de 13 de maig, per la qual es regula l'acreditació, informatització i incorporació a l'expedient personal de la formació del personal policial del cos de Mossos d'Esquadra, i es valoren sempre que la data d'expedició no sigui posterior a l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds de participació.

#### 6.1.1.5 Antiguitat en cossos policials.

L'antiguitat en cossos policials es valora amb 0,30 punts per any complet de servei en cossos policials, amb 7 punts com a màxim.

A aquests efectes es valoren els serveis efectius prestats i reconeguts per l'òrgan competent del Departament d'Interior, a l'empara de la Llei 70/1978, de 26 de desembre, de reconeixement de serveis previs a l'Administració pública, i disposicions concordants.

No es tenen en compte els períodes inferiors a un any ni els serveis prestats simultàniament. Tampoc no es computa l'any d'antiguitat mínima establert com a requisit en la base 3.1.c).

#### 6.1.1.6 Coneixements de llengua catalana.

Els certificats acreditatius del nivell superior de català (C2) de la Direcció General de Política Lingüística, d'acord amb la denominació del Decret 3/2014, de 7 de gener, pel qual es modifica el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català, o equivalents, es valoren amb 2 punts.

Les equivalències als nivells esmentats s'estableixen d'acord amb l'Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril (DOGC núm. 5610, de 19.4.2010), de modificació de l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística (DOGC núm. 5511, de 23.11.2009).

Els certificats de coneixements de llengua catalana han de complir el que estableix la Instrucció 12/2015, de 13 de maig, per la qual es regula l'acreditació, informatització i incorporació a l'expedient personal de la formació del personal policial del cos de Mossos d'Esquadra, i es valoren sempre que la data d'expedició no sigui posterior a l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds de participació.

#### 6.1.1.7 Titulacions acadèmiques.

CVE-DOGC-A-20022037-2020

Les titulacions acadèmiques rellevants per als llocs de treball que cal proveir es valoren amb 5 punts com a màxim, d'acord amb la distribució següent:

- a) El doctorat i el màster universitari oficial es valoren amb 1 punt cadascun.
- b) El títol de llicenciat, d'enginyer i d'arquitecte es valora amb 3 punts cadascun.
- c) El títol universitari de grau es valora amb 2,5 punts cadascun.
- d) El títol d'enginyer tècnic, de diplomat universitari de primer cicle i d'arquitecte tècnic es valora amb 2 punts cadascun.
- e) El títol de tècnic superior, de formació professional de segon grau i de tècnic especialista es valora amb 1 punt cadascun.

No es valoren les titulacions acadèmiques que s'exigeixin com a requisit indispensable per participar en les convocatòries o per a l'accés a les escales i categories corresponents als llocs de treball objecte de provisió.

No es valoren les titulacions acadèmiques de nivell inferior que siguin necessàries per assolir-ne d'altres de nivell superior o viceversa que s'acreditin com a mèrit a excepció del doctorat i del màster universitari oficial.

Les titulacions acadèmiques han de complir el que estableix la Instrucció 12/2015, de 13 de maig, per la qual es regula l'acreditació, informatització i incorporació a l'expedient personal de la formació del personal policial del cos de Mossos d'Esquadra, i es valoren sempre que la data d'expedició no sigui posterior a l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds de participació.

#### 6.1.1.8 Recompenses i distincions del cos de Mossos d'Esquadra.

Es valoren les recompenses i distincions rebudes per serveis policials en el cos de Mossos d'Esquadra amb 3 punts com a màxim, segons el barem següent:

- a) Medalles: es valoren amb 1,5 punts cadascuna.
- b) Felicitacions públiques individuals: es valoren amb 0,5 punts cadascuna.
- c) Felicitacions públiques col·lectives atorgades de forma nominal: es valoren amb 0,25 punts cadascuna.

Només es valoren les recompenses i distincions que estableix el Decret 184/1995, de 13 de juny, de regulació dels uniformes reglamentaris, els distintius, les distincions, les salutacions i la identificació del cos de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra, modificat pel Decret 257/1999, de 6 de setembre.

#### 6.1.1.9 Coneixements de llengües estrangeres.

Els coneixements de llengües estrangeres (alemany, anglès, àrab, coreà, danès, finès, francès, grec, italià, japonès, neerlandès, noruec, portuguès, romanès, rus, suec, turc i xinès) es valoren amb 3 punts com a màxim, d'acord amb el barem següent:

- a) Els certificats acreditatius de nivell lliandar (B1) del Marc europeu comú de referència (MECR) o equivalent es valoren amb 0,5 punts cadascun.
- b) Els certificats acreditatius de nivell avançat (B2) del Marc europeu comú de referència (MECR) o equivalent es valoren amb 1 punt cadascun.
- c) Els certificats acreditatius de nivell de domini funcional efectiu (C1) del Marc europeu comú de referència (MECR) o equivalent es valoren amb 1,5 punts cadascun.
- d) Els certificats acreditatius de domini (C2) del Marc europeu comú de referència (MECR) o equivalent es valoren amb 2 punts cadascun.

Només es valora el nivell més alt acreditat per la persona participant d'una mateixa llengua estrangera.

Els certificats de coneixements de llengües estrangeres han de complir el que estableix la Instrucció 12/2015, de 13 de maig, per la qual es regula l'acreditació, informatització i incorporació a l'expedient personal de la formació del personal policial del cos de Mossos d'Esquadra, i es valoren sempre que la data d'expedició no sigui posterior a l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds de participació.

#### 6.1.1.10 Competències en tecnologies de la informació i la comunicació

El certificat d'acreditació de competències en tecnologies de la informació i la comunicació (ACTIC) i equivalents, d'acord amb la normativa que així ho estableixi, es valoren amb 2 punts com a màxim, d'acord amb el barem següent:

- El certificat ACTIC de nivell bàsic es valora amb 1 punt.
- El certificat ACTIC de nivell mitjà es valora amb 1,5 punts.
- El certificat ACTIC de nivell avançat es valora amb 2 punts.

Només es valorarà el nivell de coneixements més alt assolit per la persona participant.

## 6.2 Fase d'oposició.

La fase d'oposició consta de les tres proves següents:

### 6.2.1 Primera: prova física. Consisteix en la realització dels quatre exercicis físics següents:

- Pressió sobre banc.
- Llançament de pilota medicinal.
- Velocitat.
- Cursa de llançadora.

A l'annex 3 de la convocatòria s'especifiquen l'objectiu, la descripció, les normes, la valoració i els barems de cada exercici físic.

En aquesta prova la comissió de valoració compta amb l'assessorament de professionals especialitzats en educació física.

Per a la realització de la prova, les persones participants han de presentar-se amb roba i calçat esportius.

Així mateix, les persones participants assumeixen la responsabilitat de complir les condicions físiques necessàries per desenvolupar els exercicis físics que es descriuen a l'annex 3.

Les persones participants no podran provar cap element o material abans de fer els exercicis físics.

Les persones participants han de realitzar els quatre exercicis físics. En tots els exercicis físics han d'aconseguir una puntuació mínima d'1 punt. Les persones participants que no obtinguin una puntuació mínima d'1 punt en cadascun dels exercicis físics seran excloses de la convocatòria.

El percentatge de puntuació per a cadascun dels exercicis físics sobre el total de la prova física és del 25%.

Els exercicis físics es puntuen de 0 a 10 punts, segons els barems establerts a l'annex 3.

La puntuació total de la prova física s'obté de sumar la puntuació de cadascun dels exercicis físics tenint en compte el percentatge de cada exercici físic respecte a la puntuació total de la prova física.

Qualificació de la prova: la puntuació de la prova física és de 0 a 20 punts. Per superar-la, la persona participant ha d'obtenir una puntuació mínima de 10 punts.

6.2.2 Segona: prova psicotècnica. Consisteix en la realització de tests psicotècnics i d'una entrevista orientats a avaluar l'adequació de les característiques de les persones participants en relació amb les funcions atribuïdes a l'especialitat de protecció de persones i béns. La qualificació d'aquesta prova és d'apte o no apte. Per superar-la, s'ha d'obtenir la qualificació d'apte.

6.2.3 Tercera: comprovació de les causes d'exclusió mèdica. Consisteix en la realització de les proves mèdiques i antropomètriques necessàries per comprovar que les persones participants no estan incloses en cap de les causes d'exclusió mèdica que consten a l'annex 4.

En aquestes proves s'apliquen les tècniques mèdiques d'ús convencional que es considerin oportunes, analítiques de sang i d'orina i les exploracions o proves complementàries que els serveis mèdics designats per la comissió de valoració creguin oportunes. Cada una de les proves a realitzar es farà en una única crida en els dies i hores que es determinin.

A l'inici de la prova, les persones participants hauran de contestar, mitjançant una declaració jurada, un qüestionari mèdic sobre les malalties patides i els tractaments mèdics a què hagin estat sotmeses. En el cas que una persona participant no consignï completament o falsegi alguna de les dades d'aquest qüestionari, serà exclosa de la convocatòria.

Tenint en compte que les causes d'exclusió mèdica que comporten nivells de tall (valors màxims o mínims per a l'exclusió, com per exemple la tensió arterial, l'agudesa auditiva, l'agudesa visual, les proves respiratòries i



CVE-DOGC-A-20022037-2020

totes les antropomètriques) són variables biològiques i, per tant, susceptibles de patir petits canvis depenent del dia i de les circumstàncies externes, l'exclusió o no de la persona participant en una d'aquestes proves vindrà donada pel resultat de les mesures preses en el dia i hora determinats per la comissió de valoració, amb els aparells establerts, els procediments validats i el personal especialment format per tal de garantir la igualtat d'oportunitats de totes les persones participants. En conseqüència, no tindran validesa les proves i els certificats mèdics o antropomètrics que la persona participant pugui aportar abans, durant o després del dia de la prova mèdica en relació amb les causes d'exclusió abans esmentades i que són el resultat de proves en circumstàncies diferents per a cada persona participant.

La realització de les proves mèdiques implica el consentiment de les persones participants perquè els seus resultats es posin a disposició de la comissió de valoració a fi que serveixin de fonament per avaluar la prova.

Les persones participants incloses en alguna de les causes d'exclusió mèdica establertes a l'annex 4 seran excloses de la convocatòria. La llista amb les persones participants excloses es publicarà als llocs que s'indiquen a la base 5.11.

6.2.4 Les persones participants que estiguin ocupant amb caràcter definitiu un lloc de treball de l'especialitat de protecció de persones i béns proveït, en el seu moment, mitjançant concurs oposició estan exemptes de realitzar la fase d'oposició.

### 6.3 Assignació provisional.

6.3.1 Un cop finalitzada la fase d'oposició, es farà l'assignació provisional per convocar al curs les persones participants que poden guanyar un lloc de treball d'acord amb la puntuació obtinguda i les preferències manifestades.

Per la dinàmica del procés d'assignació provisional dels llocs de treball es pot incrementar el nombre de llocs de treball de l'annex 2.

6.3.2 S'inicia l'assignació provisional amb les persones participants que estan exemptes de la realització de la fase d'oposició. Les persones participants s'ordenaran tenint en compte la puntuació obtinguda en la fase de concurs i les preferències manifestades.

Si es produeixen empats en la puntuació obtinguda en la fase de concurs, s'han de dirimir, primer, per la puntuació més alta obtinguda en la valoració del mèrit de la base 6.1.1.1, successivament amb la resta de mèrits fins a la base 6.1.1.8 segons l'ordre expressat; segon, per la data d'accés com a funcionari de carrera en la categoria del cos de Mossos d'Esquadra des de la qual es concursa, i tercer, pel número d'ordre obtingut en el procés selectiu d'accés a la categoria.

Si queden llocs de treball per assignar, l'assignació provisional continuarà amb les persones que no estan exemptes de la fase d'oposició. Les persones participants s'ordenaran tenint en compte la puntuació més alta obtinguda per la suma de la fase de concurs més la fase d'oposició i les preferències manifestades.

Si es produeixen empats en la puntuació obtinguda en la fase de concurs més la fase d'oposició, s'han de dirimir, primer, per la puntuació més alta obtinguda en la fase d'oposició; segon, per la puntuació més alta obtinguda en la fase de concurs; tercer, per la data d'accés com a funcionari de carrera en la categoria del cos de Mossos d'Esquadra des de la qual es concursa, i quart, pel número d'ordre obtingut en el procés selectiu d'accés a la categoria.

6.3.3 La comissió de valoració, un cop realitzada l'assignació provisional, farà pública, d'acord amb el que estableix la base 5.11, la llista on s'indicaran les persones participants que han obtingut un lloc de treball en l'assignació provisional i les persones participants que queden excloses de la convocatòria perquè no han obtingut cap dels llocs de treball que havien sol·licitat.

### 6.4 Curs d'especialització.

Es convoquen per a la realització del curs d'especialització, previst per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, les persones participants que hagin obtingut un lloc de treball en l'assignació provisional.

Estan exemptes de realitzar el curs d'especialització les persones participants que acreditin, mitjançant la certificació corresponent, haver-ne superat amb anterioritat un de contingut igual o similar, impartit, convalidat o homologat per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

Les participants que estiguin embarassades i les que no hagin complert 16 setmanes des del naixement del seu fill poden sol·licitar a la comissió de valoració l'ajornament de la realització del curs d'especialització fins a la realització del següent curs d'especialització.

Les persones participants gaudeixen de llicència per estudis des de l'inici del curs d'especialització fins a la

finalització.

La realització del curs d'especialització no dona dret a percebre cap tipus d'indemnització per raó del servei.

La persona que ocupi la direcció de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya ha d'informar la comissió de valoració de les persones participants que perdin definitivament la condició d'alumne de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, d'acord amb el que estableix l'article 8.1 del Decret 95/2010, de 20 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, i la comissió de valoració les declararà excloses de la convocatòria.

L'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, mitjançant l'avaluació de l'aprofitament global del curs d'especialització, acreditarà l'aptitud o no aptitud de les persones participants i sotmetrà a la comissió de valoració les seves avaluacions.

La qualificació del curs d'especialització és d'apte o no apte. Per superar-lo, s'ha d'obtenir la qualificació d'apte.

#### 6.5 Fase de pràctiques.

Es convoquen per a la realització de la fase de pràctiques les persones participants que hagin superat el curs d'especialització o n'estiguin exemptes.

Les persones participants seran adscrites, de forma provisional o en comissió de serveis, als llocs de treball de l'especialitat de protecció de persones i béns que hagin obtingut en l'assignació provisional, descrita a la base 6.3.

La durada de la fase de pràctiques és de tres mesos com a màxim, amb una presència mínima real de servei de 300 hores.

Estan exemptes de fer la fase de pràctiques les persones participants que estan exemptes de fer la fase d'oposició.

La qualificació d'aquesta fase és d'apte o no apte, d'acord amb els criteris de valoració prèviament aprovats i publicats per la comissió de valoració. Per superar-la, s'ha d'obtenir la qualificació d'apte.

### —7 Desenvolupament de la convocatòria

7.1 La comissió de valoració farà públiques, d'acord amb el que estableix la base 5.11, la llista provisional de persones participants admeses i excloses amb indicació dels motius d'exclusió, la llista provisional de persones exemptes de la fase d'oposició i la llista provisional de la preferència dels llocs de treball de les persones participants, un cop transcorreguts els terminis establerts de participació i de presentació de renúncies.

7.2 Les persones participants disposen d'un termini de deu dies hàbils, a comptar de l'endemà de la data de publicació de les llistes provisionals, per formular les al·legacions que considerin pertinents adreçades a esmenar els defectes que s'hagin pogut produir en les llistes provisionals o per aportar la documentació requerida per la convocatòria.

En tot cas, i a fi d'evitar errors, les persones participants han de comprovar fefaentment no només que no figuren a la llista provisional de persones participants com a excloses, sinó que, a més, consten admeses.

En el cas que una persona participant no aparegui a la llista provisional de persones participants admeses i excloses, a l'hora de formular la reclamació corresponent ha d'adjuntar una fotocòpia de la sol·licitud de participació registrada.

En el cas que les persones participants excloses no esmenin dins d'aquest termini els defectes que se'ls imputen, o no aportin la documentació preceptiva que n'hagi motivat l'exclusió, es considerarà que desisteixen de la seva sol·licitud de participació.

7.3 Transcorregut el termini d'al·legacions, la comissió de valoració estimarà o desestimarà les al·legacions presentades a les llistes provisionals amb la publicació de la llista definitiva de persones participants admeses i excloses, amb indicació dels motius d'exclusió, la llista definitiva de les persones exemptes de la fase d'oposició i la llista definitiva de la preferència dels llocs de treball de les persones admeses.

7.4 La comissió de valoració farà pública, d'acord amb el que estableix la base 5.11, la llista provisional de valoració de mèrits de la fase de concurs. Les persones participants poden formular les al·legacions que considerin pertinents en el termini de deu dies hàbils a comptar de l'endemà de la data de publicació de la llista. Transcorregut aquest termini, la comissió de valoració estimarà o desestimarà les al·legacions presentades amb la publicació de la llista definitiva de valoració de mèrits de la fase de concurs.

CVE-DOGC-A-20022037-2020

7.5 Finalitzada la convocatòria, la comissió de valoració, segons l'assignació prevista a la base 6.3, farà pública, d'acord amb el que estableix la base 5.11, la llista de l'assignació definitiva amb les persones assignades a un lloc de treball i proposarà la resolució de la convocatòria al secretari general del Departament d'Interior.

7.6 L'ordre d'actuació de les persones participants en les proves s'inicia per la primera persona participant el primer cognom de la qual comença per la lletra "E", de conformitat amb el sorteig públic realitzat el dia 17 de desembre de 2019 (Resolució PDA/3532/2019, de 17 de desembre; DOGC núm. 8028, de 20.12.2019).

7.7 Les persones participants, per realitzar les proves de la fase d'oposició, s'han d'identificar mitjançant la presentació de la targeta d'identitat professional, del DNI, del passaport o del permís de conduir, originals. La manca de presentació d'aquesta documentació determina l'exclusió de la persona participant de la convocatòria.

#### —8 Resolució de la convocatòria, cessament i presa de possessió

8.1 Aquesta convocatòria la resol el secretari general del Departament d'Interior en un termini no superior a vint-i-quatre mesos a comptar de l'endemà de la finalització del termini de presentació de sol·licituds de participació.

La resolució de la convocatòria s'ha de publicar al DOGC, la qual cosa serveix de notificació a les persones participants d'acord amb el que estableix l'article 45.1.b) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

8.2 El lloc de treball assignat s'ocupa de forma definitiva i és irrenunciable, llevat que abans que finalitzi el termini de presa de possessió s'esdevingui alguna de les circumstàncies que figuren a l'article 14.1 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament de provisió de llocs de treball del cos de Mossos d'Esquadra.

8.3 El lloc de treball assignat té la consideració de voluntari i, en conseqüència, no dona dret a indemnització per cap concepte.

8.4 La persona funcionària cessarà en el lloc de treball que ocupi el segon dia hàbil següent al de la publicació de la resolució d'aquesta convocatòria al DOGC.

8.5 El termini de presa de possessió en el nou lloc de treball és l'endemà del cessament si el nou lloc de treball assignat no implica canvi de localitat del lloc de treball de la persona funcionària; com a màxim al tercer dia del cessament si el nou lloc de treball assignat comporta canvi de localitat dins la regió policial o àrea regional de trànsit o dins un mateix àmbit territorial, i com a màxim al cinquè dia del cessament si el nou lloc de treball assignat comporta canvi de localitat a una altra regió policial o àrea regional de trànsit o a un altre àmbit territorial, d'acord amb l'article 15.2 del Decret 401/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament de provisió de llocs de treball del cos de Mossos d'Esquadra.

Si la resolució de la convocatòria comporta reingrés al servei actiu, el termini de presa de possessió serà, com a màxim, de tres dies a comptar de l'endemà de la publicació de la resolució d'aquesta convocatòria al DOGC.

8.6 A l'efecte del còmput de terminis, es consideren la mateixa localitat els municipis els nuclis urbans dels quals estiguin units sense solució de continuïtat, per raons urbanístiques o similars, i que disposin de serveis de transport urbà col·lectiu comuns.

8.7 El director general de la Policia pot prorrogar el termini de cessament fins a tres mesos com a màxim, sempre que sigui indispensable per necessitats del servei.

Així mateix, el director general de la Policia pot concedir una pròrroga d'incorporació al nou lloc de treball de fins a vint dies hàbils si la presa de possessió implica canvi de localitat de destinació i la persona participant ho sol·licita per raons justificades.

8.8 Les diligències de cessament i de presa de possessió de les persones funcionàries que accedeixen a un nou lloc de treball s'han d'inscriure en el Registre general de personal de la Generalitat.

#### —9 Règim de recursos

9.1 Contra les resolucions definitives del secretari general del Departament d'Interior, les persones interessades poden interposar, potestativament, recurs de reposició davant l'òrgan que les ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al DOGC, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 77

CVE-DOGC-A-20022037-2020

de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, o bé directament recurs contenciós administratiu, davant la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

9.2 Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de la comissió de valoració, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar la convocatòria o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, les persones interessades poden interposar, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant l'òrgan que els ha dictat o davant el competent per resoldre'ls, d'acord amb els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 76 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

## Annex 2

### Llocs de treball

Especialitat de protecció de persones i béns, nivell 2.

Formació específica 238 = coneixements i/o experiència en protecció de persones i béns.

Permanència mínima: 1 any, d'acord amb l'Ordre IRP/326/2010, de 8 de juny, de modificació de l'apartat 2 de l'annex 1 del Pla de carrera professional del cos de Mossos d'Esquadra.

ND = nivell de destinació; C. esp. = complement específic; H = horari; E = especial; D = nombre de llocs de treball.

#### 1.1 Llocs de treball oferts

Nom del lloc	ND	C. esp.	Localitat	H	D
Àrea Regional de Recursos Operatius	14	19.163,52	Barcelona	E	23
Àrea Regional de Recursos Operatius	14	19.163,52	Esplugues de Llobregat	E	23
Àrea Regional de Recursos Operatius	14	19.163,52	Girona	E	14
Àrea Regional de Recursos Operatius	14	19.163,52	la Seu d'Urgell	E	5
Àrea Regional de Recursos Operatius	14	19.163,52	Lleida	E	13
Àrea Regional de Recursos Operatius	14	19.163,52	Mollet del Vallès	E	32
Àrea Regional de Recursos Operatius	14	19.163,52	Salou	E	13
Àrea Regional de Recursos Operatius	14	19.163,52	Tortosa	E	2

#### 1.2 Llocs de treball de resultes

Nom del lloc	ND	C. esp.	Localitat	H
Àrea Regional de Recursos Operatius	14	19.163,52	Manresa	E

## Annex 3

## Prova física

## A) Descripció dels exercicis.

## Exercici 1. Pressió sobre banc.

Objectiu: mesurar la força i la resistència de la musculatura de l'extremitat superior de la persona participant.

Descripció de l'exercici:

- a) La persona participant inicia l'exercici en posició decúbit supí sobre el banc de pressió amb els peus recolzats a terra.
- b) Quan el testador fa el senyal, es posa en marxa el cronòmetre i la persona participant inicia l'exercici, des de la posició de braços estirats.

Ha d'aixecar el pes, de 40 kg per als homes i de 25 kg per a les dones, el nombre més elevat de repeticions possible en un temps màxim de 45 segons.

L'aixecament s'ha de fer amb les dues mans, amb una separació lleugerament més gran que la de les espatlles en una acció de flexió-extensió dels colzes en la seva projecció vertical.

- c) L'exercici finalitza un cop transcorregut el temps màxim de 45 segons o bé per voluntat de la persona participant.

Normes de l'exercici:

- a) La repetició no és vàlida si no s'estenen els colzes totalment o la barra no toca el pit en la flexió dels colzes.
- b) No està permès fer rebots amb la barra.
- c) Les repeticions es compten en veu alta, i s'utilitza el mateix número que l'anterior en cas d'una repetició no vàlida.
- d) No es poden utilitzar guants, magnèsia ni qualsevol altra substància.

Valoració de l'exercici:

Se'n fa un sol intent, i es registra el nombre total de repeticions vàlides realitzades durant un temps màxim de 45 segons.

## Exercici 2. Llançament de pilota medicinal.

Objectiu de l'exercici: mesurar la força explosiva del tronc i del tren superior.

Descripció de l'exercici:

- a) La persona participant ha de llançar amb les dues mans i cap endavant una pilota medicinal, de 5 kg per als homes i de 3 kg per a les dones.
- b) S'ha de situar darrere de la línia que marca el punt de zero metres amb els dos peus a terra i a la mateixa alçada, amb la pilota agafada correctament darrere el clatell.

CVE-DOGC-A-20022037-2020

c) Des d'aquesta posició i sense saltar, fa un llançament cap endavant tan lluny com li sigui possible.

Normes de l'exercici:

- a) El llançament es mesura des de la línia de sortida fins al primer contacte de la pilota amb el terra.
- b) En el moment del llançament es permet aixecar només els talons de terra. En cap cas es pot saltar per impulsar-se.
- c) No es pot trepitjar o superar la línia de sortida durant tot l'exercici.

Es considera intent nul:

- a) Trepitjar o superar la línia de sortida durant o després del llançament.
- b) Saltar durant el llançament.
- c) No col·locar els peus a la mateixa alçada en el moment del llançament.

Valoració de l'exercici:

Se'n fan dos intents no consecutius. Es valora la millor marca obtinguda en els dos intents. Si aquests dos intents són nuls, l'exercici també és nul.

### Exercici 3. Exercici de velocitat.

Objectiu de l'exercici: mesurar la força explosiva del tren inferior.

Descripció de l'exercici:

- a) La persona participant se situa dempeus darrere la línia de sortida.
- b) Quan el testador faci el senyal, ha d'agafar amb les dues mans i transportar recolzat sobre les espatlles (per les nanses o els extrems) un sac d'uns 20 kg per als homes i d'uns 15 kg per a les dones, corrent cap endavant tan ràpidament com li sigui possible cap a la línia d'arribada, situada a 50 metres.
- c) Una vegada finalitzat l'exercici, ha de deixar el sac a la zona de sortida destinada a aquest efecte.

Normes de l'exercici:

Es considera intent nul:

- a) Trepitjar la línia de sortida abans del senyal.
- b) Sortir abans del senyal.
- c) Començar a córrer sense haver carregat correctament el sac, agafat amb les dues mans (per les nanses o els extrems) i recolzat sobre les espatlles, abans de traspasar la línia de sortida per iniciar la cursa.
- d) Córrer sense transportar correctament el sac.
- e) Sortir del carril per on es desenvolupa la cursa.

Valoració de l'exercici:

Se'n fan dos intents no consecutius. Es valora la millor marca obtinguda en els dos intents. Si aquests dos intents són nuls, l'exercici també és nul.

### Exercici 4. Cursa de llançadora.

Objectiu: valorar la resistència aeròbica de la persona participant.

Descripció de l'exercici:

- a) La persona participant se situa darrere d'una de les dues línies paral·leles pintades a terra i distants entre elles 20 metres.
- b) Quan senti el senyal sonor d'inici de l'exercici, ha de córrer cap a l'altra línia, fins a trepitjar-la, i ha d'esperar a tornar a sentir un altre senyal sonor.

CVE-DOGC-A-20022037-2020

c) Cada senyal sonor indica que s'ha d'iniciar el desplaçament cap a la línia contrària, intentant seguir el ritme, que és progressivament (cada minut) més ràpid al llarg de l'exercici.

d) Ha de repetir constantment aquest cicle d'anada i tornada fins que no sigui capaç de trepitjar la línia en sentir el senyal sonor, moment en el qual s'acaba l'exercici.

Normes de l'exercici:

a) La línia s'ha de trepitjar abans o en el moment que se senti el senyal sonor.

b) La persona participant no pot córrer cap a la línia contrària fins que no hagi sentit el senyal.

c) La persona participant no pot fer girs circulars, ha de pivotar.

Valoració de l'exercici:

Se'n fa un sol intent, i es registra el número de l'últim període o palier anunciat pel magnetòfon.

B) Barems dels exercicis físics.

P = puntuació; PB = pressió sobre banc, en segons; PM = llançament pilota medicinal, en metres; VE = velocitat, en segons; CL = cursa de llançadora, en períodes o paliers.

Homes				
P	PB (40 Kg)	PM (5 Kg)	VE	CL
0	<6	<2,6	>15,2	<3
1	6	2,6	15,2	3
2	22	4,5	13	5
3	24	5	11,2	6
4	26	5,5	10,9	7
5	28	6	10,5	8
6	30	6,5	10,1	8,5
7	32	7	9,7	9
8	34	7,5	9,3	9,5
9	36	8	8,9	10
10	>36	≥8,5	≤8,5	≥10,5

Dones				
P	PB (25 Kg)	PM (3 Kg)	VE	CL
0	<6	<2,6	>15,2	<3
1	6	2,6	15,2	3
2	8	3	15	4

3	10	4	14,8	4,5
4	12	4,5	14,4	5
5	14	5	14	5,5
6	16	5,5	13,6	6
7	18	6	13,2	6,5
8	20	6,5	12,8	7
9	22	7	12,4	7,5
10	>24	≥7,5	≤12	≥8

## Annex 4

### Causas d'exclusió mèdica

#### I. Antropometria.

És causa d'exclusió mèdica tenir l'índex de massa corporal inferior a 20 i superior a 30.

Aquest índex s'obté mitjançant l'índex de Quetelet (pes en kg dividit per l'alçada al quadrat en metres).

#### II. Malalties, lesions i defectes físics.

##### 1. Aparell cardiovascular.

1.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la causa.

1.2 Insuficiència coronària.

1.3 Malformacions o lesions adquirides de cor o de grans vasos.

1.4 Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.

1.5 Bloqueig A-V superior de primer grau. Bloqueig complet de branca esquerra.

1.6 Extrasístoles auriculars o ventriculars, en un nombre superior a sis per minut.

1.7 Hipertensió arterial que, amb tractament o sense, presenti valors superiors a 155 mmHg de sistòlica o superiors a 95 mmHg de diastòlica.

1.8 Hipotensió simptomàtica. Antecedents de síncope o lipotímies repetides.

1.9 Insuficiència vascular perifèrica, ja sigui arterial o venosa. Malaltia de Raynaud. Acrocianosi.

1.10 Malformacions arteriovenoses. Shunt. Aneurisma.

1.11 Tromboangiïtis obliterant. Vasculitis. Limfedema.

1.12 Pericarditis activa o residual.



## 2. Aparell respiratori.

- 2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
- 2.2 Capacitat vital (FVC) o un FEV1 inferiors al 80% del seu valor teòric.
- 2.3 FEV1/FVC inferior al 70%.
- 2.4 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.
- 2.5 Hiperreactivitat bronquial. Asma.
- 2.6 Processos inflamatoris de vies altes. Al·lèrgia vies altes.
- 2.7 Pneumotòrax repetitiu.

## 3. Aparell digestiu.

- 3.1 Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.
- 3.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
- 3.3 Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants.
- 3.4 Hepatopaties. Pancreopaties (inclouen alteracions metabòliques).
- 3.5 Malaltia crònica inflamatòria intestinal. Síndrome de malabsorció.
- 3.6 Úlcera gastroduodenal.

## 4. Aparell genitourinari.

- 4.1 Malformacions, alteracions o lesions del tracte genitourinari.
- 4.2 Litiasi crònica.
- 4.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
- 4.4 Alteracions prostàtiques o del tracte urinari que puguin comprometre la funció policial.
- 4.5 Prolapse genital femení. Endometriosi. Malaltia inflamatòria pelviana.
- 4.6 Condició de mononèfric.

## 5. Sistema hematopoètic.

- 5.1 Hemopaties que, a judici dels serveis mèdics designats per la comissió de valoració, limitin, dificultin o impedeixin l'exercici de la funció policial.
- 5.2 Coagulopaties.

## 6. Aparell locomotor.

- 6.1 Alteracions de l'aparell locomotor que limitin o dificultin l'exercici de les tasques del lloc al qual s'aspira o que puguin agreujar-se, a judici dels serveis mèdics designats per la comissió de valoració, amb el desenvolupament del lloc de treball (patologia òssia d'extremitats, retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular, defectes de columna vertebral i altres processos ossis, musculars, articulars, tendinosos o lligamentosos).
- 6.2 Amputació total o parcial d'algun dels dits polze, índex i del mig de qualsevol de les dues mans. Les amputacions dels altres dits es valoraran en relació amb la limitació funcional que ocasionin.
- 6.3 Dismetria de les extremitats inferiors igual o superior a 2 cm. Dismetria de les extremitats inferiors superior a 1,5 cm si s'acompanya d'escoliosi superior a 10° (angle de COBB).

6.4 Patologia osteoarticular. Imatge radiològica compatible amb patologia osteoarticular de columna.

6.5 Escoliosi superior a 15° (angle de COBB).

6.6 Hipercifosi. Qualsevol deformitat de la columna vertebral, sigui quina sigui la seva magnitud, que pugui dificultar l'exercici de la funció policial o que, a criteri del tribunal mèdic, es pugui agreujar amb l'exercici de l'activitat policial.

6.7 Gonartrosi (artrosi de genoll). Desviacions de l'eix de les extremitats inferiors (genoll var o genoll valg).

6.8 Luxació recidivant d'espatlla.

6.9 Antecedents d'hèrnia discal en qualsevol localització.

6.10 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que, a judici dels serveis mèdics designats per la comissió de valoració, dificulti l'exercici de les funcions policials.

7. Trastorns psiquiàtrics.

7.1 Trastorns de l'aprenentatge, de les habilitats motores, de la comunicació o del desenvolupament, demència i altres trastorns cognoscitius.

7.2 Trastorns relacionats amb substàncies. Detecció de marcadors biològics de consum de drogues d'abús o de medicaments susceptibles de ser utilitzats amb finalitats no terapèutiques a un nivell considerat d'abús.

7.3 Esquizofrènia. Altres trastorns psicòtics.

7.4 Trastorns de l'estat d'ànim, d'ansietat, somatomorfs, ficticis, dissociatius, adaptatius o de personalitat que puguin comprometre la funció policial.

7.5 Trastorns de la conducta alimentària o del son.

7.6 Antecedents d'ingrés hospitalari per trastorn psiquiàtric.

8. Trastorns del sistema nerviós.

8.1 Epilèpsia. Antecedents de convulsions sense filiar.

8.2 Malformacions, patologies o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

8.3 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

8.4 Tremolors, tics o espasmes.

8.5 Malformació o lesions del òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, nervis) que comprometin la funció fonadora normal.

9. Sistema endocrí.

9.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

9.2 Diabetis mellitus tipus 1. Diabetis mellitus tipus 2 en tractament amb insulines, amb complicacions micro i/o macro angiopàtiques avançades que dificultin l'adequat compliment de les tasques i/o amb un control insuficient (hemoglobines glucosilades en el darrer any per sobre de 8 %).

9.3 Descompensació de la funció tiroïdal.

10. Òrgans dels sentits.

10.1 Trastorns de la sensibilitat superficial (tàctil, tèrmica o dolorosa) o profunda (vibracions, pressió, posició).

10.2 Agudesa visual llunyana monocular amb correcció inferior a 8/10 (0,8) o sense.

10.3 Antecedents de despreniment de retina. Retinopaties.

10.4 Estrabisme manifest i no corregit.

10.5 Reducció del camp visual.

10.6 Discromatòpsia

10.7 Glaucoma.

10.8 Alteracions de les parpelles o de la secreció lacrimal que dificultin la correcta hidratació del globus ocular i n'alterin la protecció.

10.9 Qualsevol altre procés patològic que, segons els serveis mèdics designats per la comissió de valoració, pugui afectar l'agudesesa visual.

10.10 Pèrdua a 4.000 Hz igual o superior a 45 dB en les dues oïdes amb càlcul corrector per edat.

10.11 Pèrdua en les freqüències conversacionals (1.000, 2.000 i 3.000 Hz) igual o superior a 45 dB en alguna oïda.

10.12 Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o determinin afeccions cròniques.

10.13 Reducció o alteració de la sensibilitat olfactiva.

11. Pell, fàneres i glàndules exocrines.

11.1 Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i de les fàneres que puguin comprometre la funció policial.

11.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o característiques puguin comprometre la funció policial.

11.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.

11.4 Dermatosis generalitzades. Èczemes. Psoriasi.

11.5 Altres alteracions dermatològiques que, a judici dels serveis mèdics designats per la comissió de valoració, limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.

12. Altres.

12.1 Processos neoplàstics.

12.2 Qualsevol malaltia infectocontagiosa activa o amb risc de contagi.

12.3 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.

12.4 Malalties autoimmunes que puguin comprometre la funció policial.

12.5 Diàtesi al·lèrgica.

12.6 Proves analítiques compatibles amb patologia de base.

12.7 Qualsevol altre procés patològic que, a judici dels serveis mèdics designats per la comissió de valoració, es consideri que dificulta o impedeix el desenvolupament de la funció policial.

12.8 Qualsevol afectació patològica que sigui motiu d'exclusió d'acord amb aquestes bases i que, essent coneguda per la persona participant, no es notifiqui en el qüestionari mèdic.

(20.022.037)



## Sol·licitud de participació en la convocatòria mitjançant concurs oposició, per a la provisió de llocs de treball

### Dades de la convocatòria

Especialitat	Categoria	Núm. de registre
<b>PROTECCIÓ PERSONES I BÉNS</b>	<b>MOSSO/A</b>	<b>128/20</b>

### Dades de la persona sol·licitant

Cognoms i nom TIP DNI

Telèfon mòbil Adreça de correu electrònic

### Documentació a adjuntar a l'efecte de la valoració dels mèrits d'acord amb la base 4.3 de la convocatòria

- Documentació (original o fotocòpia compulsada) acreditativa dels mèrits que no consten en el meu expedient personal.

### Llocs de treball d'acord amb l'annex 2 de la convocatòria

#### Llocs de treball oferts (apartat 1.1 annex 2)

Preferència	Ordre	Nom del lloc	ND	Localitat	D
	1	Àrea Regional de Recursos Operatius	14	Barcelona	23
	2	Àrea Regional de Recursos Operatius	14	Esplugues de Llobregat	23
	3	Àrea Regional de Recursos Operatius	14	Girona	14
	4	Àrea Regional de Recursos Operatius	14	la Seu d'Urgell	5
	5	Àrea Regional de Recursos Operatius	14	Lleida	13
	6	Àrea Regional de Recursos Operatius	14	Mollet del Vallès	32
	7	Àrea Regional de Recursos Operatius	14	Salou	13
	8	Àrea Regional de Recursos Operatius	14	Tortosa	2

En compliment de la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal, us informem que les vostres dades s'inclouran en el fitxer Registre de convocatòries de selecció de personal del cos de Mossos d'Esquadra (RECSP CME) regulat a l'Ordre IRP/435/2009, de 2 d'octubre, (DOGC núm. 5483, de 14.10.2009) per a les finalitats que s'hi preveuen, i podran ser cedides d'acord amb la normativa aplicable. Podeu exercir els drets d'accés, rectificació, oposició, supressió, limitació i portabilitat davant la persona titular de la Sub-direcció General de Recursos Humans, de la Direcció General de la Policia, travessera de les Corts, 319-321, 08029 Barcelona.



**Llocs de treball de resultes (apartat 1.2 de l'annex 2)**

<b>Preferència</b>	<b>Ordre</b>	<b>Nom del lloc</b>	<b>ND</b>	<b>Localitat</b>	<b>D</b>
	9	Àrea Regional de Recursos Operatius	14	Manresa	E

---

Sol·licito participar en la convocatòria referida en aquest document i declaro que són certes totes les dades consignades en aquesta sol·licitud de participació i que reuneixo les condicions exigides en la convocatòria.

---

Signatura de la persona sol·licitant

Municipi i data,

---

**SECRETARIA GENERAL D'INTERIOR**